

Số: 499/KH-THTrA

Tràng An, ngày 01 tháng 10 năm 2024

KẾ HOẠCH

Bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên năm học 2024-2025

Căn cứ Luật Giáo dục số 43/2019/QH14 ngày 14 tháng 6 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2020 của Chính phủ quy định về lộ trình thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở;

Căn cứ Thông tư số 24/2020/TT-BGDĐT ngày 25 tháng 8 năm 2020 của Bộ GD&ĐT Quy định về việc sử dụng giáo viên, cán bộ quản lý giáo dục trong các cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học, trung học cơ sở chưa đáp ứng trình độ chuẩn được đào tạo do Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Nghị quyết số 04-NQ/TU ngày 04/10/2020 của BCH Đảng bộ thị xã về phát triển Giáo dục và Đào tạo đến năm 2025 định hướng đến năm 2030;

Căn cứ Công văn số 1442/PGD&ĐT ngày 20/8/2024 của Phòng GD&ĐT về việc hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ giáo dục tiểu học năm học 2024-2025;

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và thực trạng đội ngũ của trường, trường Tiểu học Tràng An xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên năm học 2024-2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Tiếp tục nâng cao năng lực quản lý, trình độ chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học và lý luận chính trị cho CBQL, giáo viên, nhân viên trong trường, góp phần phát triển sự nghiệp giáo dục của địa phương.

Giúp CBQL, giáo viên, nhân viên trong nhà trường nắm được yêu cầu đổi mới phương pháp, hình thức dạy học, đổi mới phương thức kiểm tra, đánh giá và ứng dụng CNTT, chuyển đổi số trong quản lý và dạy học có hiệu quả. Thực hiện tốt nội dung yêu cầu bồi dưỡng thường xuyên theo hướng dẫn của ngành.

Tiếp tục đào tạo bồi dưỡng đảm bảo trình độ đào tạo của đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên theo quy định của pháp luật và đảm bảo trình độ chuyên môn để thực hiện chương trình giáo dục phổ thông 2018.

II. HIỆN TRẠNG ĐỘI NGŨ CỦA TRƯỜNG VÀ NHU CẦU:

1. Hiện trạng đội ngũ:

- Tổng số CBQL, giáo viên, nhân viên theo định biên: 37 người
- Tổng số CBQL, giáo viên, nhân viên được giao năm 2023: 31 người
- Tổng số CBQL, giáo viên, nhân viên hiện có: 30 người

- Về cơ cấu: Giáo viên: 25 người, CBQL: 02 người; Nhân viên: 03 người.
Trong đó: Giáo viên dạy các môn văn hóa: 19 người; Giáo viên Ngoại ngữ: 02

người; Giáo viên Mỹ thuật: 02 người; Giáo viên GDTC: 01 người; Tổng phụ trách Đội: 01 người; Giáo viên Âm nhạc do Tổng phụ trách Đội kiêm nhiệm; Giáo viên Tin học: Do giáo viên dạy văn hóa kiêm nhiệm.

- Trình độ chuyên môn:

+ Giáo viên: Đạt chuẩn 23/25 người (92%), Chưa đạt chuẩn 2/25 người (8,0%)

+ Nhân viên: Đại học 01 người; Trung cấp 02 người

+ Cán bộ quản lý: 2/2 người trình độ Đại học

- Trình độ chính trị: Trung cấp: 02 người;

- Trình độ quản lý: Đại học 01 người; Chứng chỉ quản lý 02 người;

- Đảng viên: 25 người (83,3%)

2. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ:

Năm học 2023-2024, trường có 02 giáo viên hoàn thành khóa học lớp bồi dưỡng để dạy Tin học và Công nghệ (Đ/c Phạm Văn Sĩ và Cao Thị Thu Hương), 01 nhân viên Y tế hoàn thành khóa đào tạo Trung cấp y sĩ đa khoa theo hình thức vừa làm vừa học.

100% cán bộ quản lý và giáo viên đã hoàn thành chương trình bồi dưỡng thường xuyên năm 2024. 100% cán bộ quản lý và giáo viên dạy lớp 5 đã tham gia bồi dưỡng sử dụng sách giáo khoa lớp 5 theo chương trình GDPT 2018.

Trong hè 2024, cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường đều đã tham gia đầy đủ các lớp tập huấn, bồi dưỡng được cấp trên và nhà trường tổ chức phù hợp với vị trí việc làm của mỗi người.

Đến nay, trường còn 02 giáo viên có trình độ Cao đẳng (Đ/c Nguyễn Thị Lan; Nguyễn Thị Phương Lan), các d/c đã đăng ký nghỉ hưu trước tuổi.

3. Nhu cầu:

- Về số lượng giáo viên, trường còn thiếu 01 giáo viên dạy văn hóa, 02 giáo viên kiêm nhân viên giáo vụ và hỗ trợ học sinh khuyết tật..

- Về chất lượng: CBQL, giáo viên, nhân viên tiếp tục được học tập, bồi dưỡng để nâng cao năng lực, khả năng sư phạm và kiến thức, kỹ năng để đáp ứng yêu cầu thực hiện chương trình GDPT 2028.

- Tích cực bồi dưỡng để ứng dụng CNTT và chuyển đổi số trong dạy học, đáp ứng nhu cầu thực hiện nhiệm vụ và sự phát triển của xã hội hiện nay.

IV. KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG:

1. Bồi dưỡng CBQL:

- Nội dung đào tạo, bồi dưỡng:

+ Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng tiếp tục tự bồi dưỡng về chuẩn hiệu trưởng, tập trung bồi dưỡng nâng cao chất lượng về yêu cầu mức xếp loại của các tiêu chí, tự học, tự bồi dưỡng về ứng dụng CNTT, chuyển đổi số trong quản trị trường học, bồi dưỡng về công tác quản lý tài chính, tài sản và thiết bị dạy học.

- Hình thức bồi dưỡng: Cá nhân tự học, tự bồi dưỡng, tham gia các bồi dưỡng do các cơ sở giáo dục có thẩm quyền tổ chức.

2. Bồi dưỡng đối với giáo viên, nhân viên:

- Nội dung bồi dưỡng:

- + Giáo viên bồi dưỡng theo các tiêu chí của chuẩn giáo viên tiểu học, đặc biệt quan tâm đến các tiêu chí mà cá nhân chưa được đánh giá tốt, bồi dưỡng các nội dung để thực hiện chương trình, sách giáo khoa lớp 1; 2; 3; 4; 5.

- + Tiếp tục bồi dưỡng một số giáo viên dạy các môn chưa đúng chuyên môn đào tạo do mất cân đối về cơ cấu (Giáo viên Mĩ thuật dạy GDTC). Bồi dưỡng giáo viên để kiêm 1 số vị trí nhân viên (giáo vụ, tư vấn tâm lý, hỗ trợ HS khuyết tật).

- + Các nhân viên: Kế toán, Y tế trường học, văn thư nâng cao tinh thần tự bồi dưỡng các nội dung phù hợp với nhiệm vụ được giao.

- Hình thức bồi dưỡng:

- + Cá nhân tự bồi dưỡng các tiêu chí theo chuẩn nghề nghiệp giáo viên tiểu học và theo yêu cầu thực hiện nhiệm vụ. Giáo viên dạy các môn chưa đúng với chuyên môn đào tạo nâng cao ý thức tự học, tự bồi dưỡng, bộ phận chuyên môn từ các tổ đến nhà trường quan tâm bồi dưỡng tại chỗ đối với các giáo viên đó.

- + Các giáo viên, nhân viên tự học, tự bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm, tham gia các lớp bồi dưỡng do cấp trên tổ chức.

- Kinh phí bồi dưỡng: Do nhà nước hỗ trợ và cá nhân người học tự túc.

3. Bồi dưỡng thực hiện chương trình GDPT-2018, ứng dụng CNTT, chuyển đổi số trong quản lý, dạy học:

- Mục tiêu: 100% CBQL, giáo viên tham gia bồi dưỡng thực hiện chương trình GDPT-2018, ứng dụng CNTT trong quản lý, dạy học và chuyển đổi số.

- Hình thức bồi dưỡng: Tham gia các lớp bồi dưỡng do Bộ, Sở, Phòng GD&ĐT và nhà trường tổ chức.

- Kinh phí bồi dưỡng: Do nhà trường hỗ trợ.

4. Bồi dưỡng thường xuyên:

- Mục tiêu: 100% CBQL, giáo viên tham gia BDTX theo quy định.

- Hình thức bồi dưỡng: Tham gia các lớp bồi dưỡng do trường Đại học Hạ Long, Sở GD&ĐT, Phòng GD&ĐT và nhà trường tổ chức.

- Kinh phí bồi dưỡng: Do nhà trường hỗ trợ.

5. Bồi dưỡng chính trị và bồi dưỡng chuyên môn hè:

- Mục tiêu: 100% CBQL, giáo viên, nhân viên tham gia các lớp bồi dưỡng chính trị, chuyên môn nghiệp vụ theo quy định.

- Hình thức bồi dưỡng: Tham gia các lớp bồi dưỡng do Sở GD&ĐT, Phòng GD&ĐT và nhà trường tổ chức.

- Kinh phí bồi dưỡng: Do ngân sách sự nghiệp hỗ trợ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Cán bộ quản lý:

Xây dựng kế hoạch chi tiết, động viên, sắp xếp đội ngũ, tạo điều kiện cho cán bộ, giáo viên, nhân viên theo học các lớp đào tạo, nâng chuẩn để đáp ứng với yêu cầu của ngành cũng như của toàn xã hội.

Thường xuyên thống kê chất lượng đội ngũ để kịp thời có phương án bổ sung hoặc điều chỉnh. Tham mưu với các cấp chính quyền để tạo điều kiện về mọi mặt trong công tác bồi dưỡng đội ngũ.

2. Các tổ trưởng tổ chuyên môn và tổ văn phòng:

Chủ động theo dõi chất lượng, đề xuất ý kiến thực hiện kế hoạch.

Chủ động bồi dưỡng thường xuyên, bồi dưỡng theo chuyên đề để nâng cao chất lượng đội ngũ, động viên thành viên trong tổ nêu cao ý thức tự học.

Quan tâm bồi dưỡng tại chỗ đối với giáo viên kiêm dạy một số môn chưa đúng chuyên môn đào tạo do mất cân đối về cơ cấu giáo viên.

3. Cán bộ, giáo viên, nhân viên:

Thực hiện theo kế hoạch của nhà trường, chủ động nguồn kinh phí, tham gia các lớp học với tinh thần trách nhiệm cao.

Trên đây là kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên năm học 2024-2025 của trường Tiểu học Tràng An. Đề nghị cán bộ, giáo viên, nhân viên của nhà trường quan tâm thực hiện.

Nơi nhận:

- PGD&ĐT (để b/c);
- CB, GV, NV (t/h);
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thị Diệp